

認定こども園旭幼稚園関係者評価表

評価年月日 2025年 3月 31日

評価者名 (今井幸子 備前孟秋)

| 評価項目 | 評価 (本園の行った自己評価の内容についてご意見、ご感想を自由に記述ください。) |
|------|--|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> ・昨年度を土台にして、しっかり進んでいこうという職員皆さんの一体感を感じました。保護者も新体制に慣れたように思います。 ・新体制のもと、新たな課題に取り組まれる姿勢を期待します。 |
| 2 | <p>ア…年間主題の決め方が原点に戻ったことは、とても良いことだと思います。年間主題をはじめ、月の主題、年間指導計画など職員間で話し合いを重ねて決定されたことが重要であり、保育がより一層充実されることを願っています。</p> <p>イ…週案会に加え朝の時間も割いて職員間で子どもの様子を共有することは、素晴らしい取り組みだと思います。情報共有は縦割り自由保育、複数担任制の根本ともなります。ぜひ継続してくださるよう望みます。</p> <p>忙しい業務の中でも、常に「より良いもの」を模索する園の姿勢に敬服します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・”子どもの姿の共有の時間 “の試み、子どもの小さなエピソード (気付き) を見逃さずに日常の保育実践に生かしていくことが大切と思う。子どもの小さなエピソード (子どもの声) に着目し、生かせる保育者が成長するとよい。 <p>ウ…「遊び込む」というのは家庭では難しく、園で大切にさせて頂いて非常にありがたいです。遊びの中で、「こうしたい」という子どもの気持ちを大事にしていることを実感します。一度中断することへの対応も考えられていて評価できます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育者は子どもの様子を見極めて距離と公平性を保つことが重要と感じます。 ・お絵かきの苦手なわが子でしたが日々年々上達していき、保育者が根気強い見守りや提案をして下さったことを感じました。 ・自由保育を基本としながらも、全員参加や部屋ごと・年次ごとなどのさまざまな活動を取り入れる“旭の保育”を今後も大事にして欲しいです。 ・「さくら・さくらんぼプログラム」子どもたちの体力・運動能力向上のため、継続してほしい。 ・子どもたちの活動の可視化の試み→子どもの遊びの多様性・発展・深まりにつながっていく方向を期待します。保護者への PR にも活用してほしい。 <p>エ…今年度も2泊3日の夏期保育を実現できて嬉しく思います。準備のときから子どもの気持ちに寄り添った丁寧な対応で、安心して子どもを送り出すことができました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中止になった遠足をミニ遠足に変更する大胆さと柔軟さを評価します。 ・年長は遠足などのイベントがほぼ毎月あり、体調管理は大変であったが計画的な行動やお友達との協働など小学校に向けたよい取り組みと思います。 ・行事について：前年の実施について反省し、新たな課題、発想の転換、保育者のアイデアにより、いっそうの豊かな活動を願っております。 <p>オ…本物の良質な芸術体験ができたこと、特に園内で体験できたのは、よりリラックス</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>スして楽しむことができ素晴らしいと思います。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・母の会の読み聞かせは保護者が”保育者”として参加できる、貴重な時間となりました。 ・情操教育・音楽のコンサートによる感性の育ち、絵本の世界・物語の世界による読書（本）の楽しみを続けて実施していることに敬意と共感を表わします。 <p>カ…大人の人数が増えたことといつも遊ぶ先生が預かり保育の時間もいることで、保護者にも子どもにも安心できる環境となりました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・預かり保育 年々利用が増えていることに時代の変化を感じます。いろいろな面で配慮・工夫していることが伺われます。 <p>キ…2歳児は本当に個人差が大きく、今年度は人数も多かったので保育者の苦労は大きかったと思いますが、子どもの確実な成長を感じることができました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「〇〇をやりたい」となったときに、予定にとらわれず子どもたちの気持ちをのばす保育が散見され非常に評価できます。 ・クローバー用の園庭やお部屋を分割して利用することで多様な遊びを展開することができ、また園児の集中力が増加し良質な保育がなされていると感じます。これからも保育室や園内、園庭を上手に利用し工夫に富んだ保育に期待します。 ・3つの保育室を必要に応じて空間を分けて、様々な子どもたちの成長に対応する保育に取り組む保育者の、子どもに寄り添った姿勢が見うけられます。 <p>ク…ブログやおたよりが充実しており、非常にありがたいです。保育者自身の言葉で表現され、園の基本的考えへの理解がより深まりました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・旭誌の「保育の窓」がなくなり、保育の中での具体的なエピソードや解決の方法について深く知る機会が減ったと思います。家庭教育でも参考になるので、なにか手立てはないか検討していただきたいです。 ・ブログの発信・当園の子どもたちへの保育の特色・良さ・大事にしている点などを保育者同士で、いっそう工夫を重ねていかれるよう期待します。 <p>ケ…連携は有用ですので、継続を望みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・変化の激しい時代の中、共通認識・連携のあり方・保護者とのかかわり、保育の向上に生かせるという面で取り組んでいって下さい。 <p>コ…適宜の保護者会と保護者会報告のおたよりは園への理解と信用を深めました。</p> <p>また、2025年1月の長野駅前での事件をうけての一斉メール送信は、安心感をいただきました（もう少し早く、翌日の登園前までに幼稚園があるかを送信されたら、なお良かったです）。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自由に時間を選んで参加できる保育参加が復活したことは喜ばしいことでした。 ・保護者からの要望につとめて応じながらも、保護者の理解・信頼・協力を得ながら、歩んでいく道を願っています。 |
| 3 | <p>ア…安全点検は地味ですが毎回確実にやることが重要です。引き続き高い意識で行っていただきたいです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・25年夏の園庭工事でより良い環境となるよう期待します。 |

| | |
|---|---|
| | <p>・長年の課題での「園庭づくり」・子どもたちの遊び・経験のより一層の充実を期待します。</p> <p>イ…駐車場の誘導によって、より安心して登降園できるようになりました。</p> <p>ウ・エ…ものを大切にする姿勢の手本となります。</p> <p>オ…レーザーキッズの導入で保護者の負担は大幅に軽減されました。操作方法もわかりやすいものでした。ただ、兄弟分はそれぞれ入力しなくてはならない等使いづらい点もあり、利用者のフィードバックの場と改善は必要に感じました。</p> <p>レーザーキッズ：時代にマッチした保護者の負担を軽減する方向をつとめて進めていってほしいと思います。</p> <p>カ…ひどい事件があったあとの素早い対応で、園への信頼が深まります。</p> <p>キ…110番通報装置の完了：これを利用することがないことを願っていますが、想定外の事態への対応を忘れずに備えていることが必要な時代ですね。</p> <p>シ…子どもの尊厳を守るため必要な措置です。今後も活用してください。</p> <p>ス…訓練を毎月行うことで、子ども自身も落ち着いて行動できるようになりました。今後も継続してください。</p> <p>セ…SDG sのみではなく、自然を実感できる良い取り組みだと思えます。</p> <p>・地味な取り組み・活動であり、根気が必要なことですが、努力が実りとなった時の喜び・感動・嬉しさなど、貴重な子どもたちの体験になると思えます。継続して大切にしていってほしいと願います。</p> <p>全体を通して)</p> <p>安全点検や設備更新に加え、レーザーキッズなど新しい技術や設備も積極的に取り入れていく姿勢は素晴らしいです。多忙な中でも常に自己評価と工夫をなされていることを感じます。</p> |
| 4 | <p>・こひつじ広場は、第一に予約不要なのが非常に有難いです。子どもの体調や天候で当日に出欠を決められて、保護者自身に余裕ができました。</p> <p>・参加した際には子どもは年齢に合った活動を楽しみ、保護者は先生や他の保護者と交流ができる楽しい時間でした。また、先生方が柔らかい声で子どもや保護者に語り掛けるのが心安らぐ時間でした。自身の育児を見直すきっかけともなり、これからも地域の子育て拠点として大いに活用されることを望みます。</p> <p>・ひだまりの会については、参加した保護者は「和やかで楽しい。子どもは先生が見ていて下さるので集中して大人同士の会話ができた。」と良い評価でした。孤独になりやすい育児において、保護者同士のつながりもでき非常に良い活動だと思えます。</p> <p>・「こひつじ広場」「園開放」に加えて「ひだまりの会」を設立し、子育て中の保護者への子育て支援を実施されたことを評価し、今後の充実を望みます。</p> |

| | |
|---|--|
| 5 | <p>ア、イ…「報告・連絡・相談」と「話し合う時間」は縦割自由保育にとっても重要で、それを大切にする姿勢は信頼できます。ヒヤリハットなども臆さず保育者同士で気軽に話すことのできる環境をこれからも整えて欲しいです。保育者同士が仲良く話す姿は、保護者にとっても安心材料の一つです。</p> <p>ウ、エ…保護者には正職員かパートかわからない上に職員数も増えている現状で、保育者のスキルが均等になるように配慮するのは評価できます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修が実践でいかされているか職員全体や個人での内省を促し、スキル向上に留意することも重要と感じます。 ・家庭教育にもいかせる研修内容については、保護者も知る方法があれば嬉しいです。 ・園内研修：職員が気負わずに主体的に参加し、様々なテーマについて話し合う意欲が伺えます。また、パートの職員の方も参加されているのは、当園の保育観・子どもの見方を共有し、共に学び合える大事なことと考えます。「全員で全員の子どもをみる」：どの子どもに対しても一人ひとりの保育者がしっかり関わられるためにも重要なことと思います。 |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <p>本園の行った自己評価について、上記以外のご意見、ご感想がありましたら記述ください。</p> | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・3 エの読み聞かせなどの母の会活動や4 のひだまりの会を通じて、保護者同士のつながりをより深めることができました。就業する保護者が増えて保護者同士の関係が希薄になりやすいなか、園側の配慮を感じます。このような機会を少しでも増やし、旭幼稚園が子育て施設の拠点のひとつとして機能していくことを期待します。 ・当園にかかわる職員（正職員・パートの職員含めて）にとって、旭幼稚園が心地良く、働きやすい職場であると共に、働きがい（やりがい・生きがい）のある職場であることを願い、祈っております。 |